



Comune di Caltanissetta

DIREZIONE 4 - SERVIZI FINANZIARI - TRIBUTI - ECONOMATO - AFFARI GENERALI -
RISORSE UMANE

Determinazione n° 1417 del 02/09/2025

Riferita alla Proposta N. 1535

OGGETTO: ASSUNZIONE NEI RUOLI ORGANICI DEL COMUNE DI CALTANISSETTA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI NR. 1 (UNO) DIRIGENTE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE - CCNL AREA DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI, PREVISTO NEL PIANO ASSUNZIONALE 2025, TRAMITE UTILIZZO IN CONVENZIONE DI GRADUATORIA VIGENTE DEL COMUNE DI POTENZA (PZ), APPROVATA CON D.D. R.C.G. N. 100 DEL 24/01/2024

IL DIRIGENTE
(D.S. N. 125 del 23/12/2023)

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 24/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) provvisorio, per l'esercizio finanziario 2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 28/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) Provvisorio – 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale, n. 30 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) del triennio 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 01/04/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione del triennio 2025/2027 ed i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 dell'11/04/2025 con la quale è stata approvata la Sez. 3.3 "Piano del fabbisogno del personale" ad integrazione del PIAO provvisorio 2025-2027, già approvato con la sopra richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 28/03/2025;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 dell'11/06/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2024;

VISTO l'art. 3, comma 61 terzo periodo, della legge n. 350/2003 che prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti previo accordo tra le amministrazioni stesse;

DATO ATTO CHE con Deliberazione n. 7 del 13/02/2025 la Giunta Comunale, a seguito della

ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ha attestato l'assenza di personale in esubero ed in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o finanziarie dell'Ente;

VISTA la normativa in vigore per le assunzioni di personale, con riferimento in specifico ai D.L. n. 90/2014, 78/2015, 113/2016, 16/2017, 50/2017, 113/2018, n. 4/2019, n. 34/2019 e n. 162/2019, nonché alle leggi n. 208/2015, 232/2016, n. 205/2017 e 145/2018;

VISTO l'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.;

VISTO che l'ente rispetta tutte le condizioni previste per potere dare corso ad assunzioni di personale;

VISTO il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore per le assunzioni di personale a tempo indeterminato;

DATO ATTO che dal prospetto informativo disabili relativo all'anno 2024, inviato in data 22/01/2025, ai sensi dell'art. 9, c. 6, della L. n. 68/1999, è risultata una scoperta di nr. 2 unità disabili e che è stata inoltrata in data 04/03/2025 la richiesta al Centro per l'Impiego di Caltanissetta per l'avviamento al lavoro di nr. 2 unità disabili iscritti nell'elenco di cui alla L. n. 68/1999;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/07/2024;

DATO ATTO che:

- con la richiamata Deliberazione n. 38 del 11/04/2025 la Giunta Comunale ha approvato la Sez. 3.3 "Piano del fabbisogno del personale", prevedendo nel Piano assunzionale 2025 la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Comandante della Polizia Municipale, tramite attivazione di procedura concorsuale o utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, previa mobilità di cui agli artt. 30 - 34 bis del D.Lgs n.165/2001, la cui spesa non grava sulle facoltà assunzionali in quanto viene compensata dalla mobilità in uscita (L. 95/2012 art. 14 comma 7 e ss.mm.ii);
- con nota prot. n. 52067 del 22/04/2025 è stato esperito l'adempimento previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 17387 del 29/04/2025, acquisita al prot. n. 55477 del 30/04/2025, il Dipartimento Regionale del Lavoro – Servizio VI, ha riscontrato la predetta nota comunicando l'assenza di personale in disponibilità corrispondente al predetto profilo;
- con Determinazione n. 733 dell'08/05/2025 è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, co. 1, del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, mediante selezione per titoli e colloquio, di n. 1 posto di Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Municipale;

DATO ATTO, altresì, che:

- il predetto Avviso è stato pubblicato sul Portale del reclutamento "InPA" e all'Albo Pretorio dell'Ente per 30 giorni consecutivi dal 09/05/2025 al 09/06/2025, nonché sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione dedicata alla Trasparenza, sottosezione "Bandi di Concorso";
- il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione si è concluso il 09/06/2025;

- entro il suddetto termine sono pervenute sul Portale inPA n. 1 istanza di partecipazione alla selezione di che trattasi;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 11 del 06/02/2014 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento per la disciplina dei criteri e delle procedure per la copertura dei posti vacanti mediante mobilità esterna del personale con qualifica dirigenziale;

DATO ATTO che con Determinazione n. 1025 del 13/06/2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della predetta procedura di mobilità;

PRESO ATTO del Verbale della Commissione esaminatrice n. 1 del 25/06/2025 dal quale si evince che l'unico candidato che ha partecipato alla selezione è stato escluso per mancanza dei requisiti professionali richiesti nell'Avviso di mobilità di cui all'art. 2, punto 3, relativi al possesso nell'ambito della qualifica dirigenziale, di un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno 5 anni in qualità di Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Municipale;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1116 del 30/06/2025 di presa d'atto e approvazione del predetto Verbale della Commissione esaminatrice, con la quale si dava atto, altresì, che si provvederà al reclutamento della superiore professionalità tramite utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, in ossequio alle disposizioni di cui alla Deliberazione G. C. n. 38 del 11/04/2025, previa stipula di apposita convenzione;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1118 del 01/07/2025 con la quale è stato avviato il procedimento per la copertura di n. 1 (uno) posto di Dirigente Comandante della Polizia Municipale, qualifica unica Dirigenziale - CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali – in ossequio a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 11/04/2025 (piano assunzionale 2025), mediante utilizzazione di graduatorie vigenti di altri Enti del comparto Funzioni Locali, previa stipula di apposita convenzione;

CONSIDERATO che il Regolamento per il reclutamento del personale mediante l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti del comparto Funzioni Locali, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 86 del 27/07/2022, consente di dare corso all'utilizzazione per scorrimento di graduatorie valide formate da altre Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali per il reclutamento di personale, previa stipula di una specifica convenzione;

CHE nell'Ente non vi è alla data attuale una graduatoria in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti nel profilo professionale di Dirigente Comandante di Polizia Municipale;

VISTA la nota prot. n. 75623/2025 con la quale la Direzione Risorse Umane ha chiesto al Comune di Potenza (PZ) la disponibilità alla condivisione ed utilizzo della graduatoria di merito vigente, relativa al concorso pubblico per soli esami indetto per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Dirigente Comandante del Corpo della Polizia Locale, CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali ed approvata dallo stesso Ente con Determinazione Dirigenziale R.C.G. n. 100 del 24/01/2024, previa stipula di convenzione;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 77301/2025 con la quale il Comune di Potenza (PZ) ha manifestato la disponibilità alla condivisione della graduatoria di merito relativa alla suddetta procedura concorsuale, previa stipula di apposita convenzione;

DATO ATTO che il Comune di Potenza (PZ) con propria Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 10/07/2025 ha approvato lo schema di convenzione regolante i rapporti tra il Comune di Caltanissetta e il Comune di Potenza (PZ) per l'utilizzo della graduatoria finale di merito degli idonei,

relativa al concorso pubblico per soli esami indetto per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Dirigente Comandante del Corpo della Polizia Locale, CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali ed approvata dallo stesso Ente con Determinazione Dirigenziale R.C.G. n. 100 del 24/01/2024;

DATO ATTO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 16/07/2025, il Comune di Caltanissetta ha approvato, parimenti, lo schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria di cui sopra, autorizzando il Dirigente Risorse Umane alla sottoscrizione della stessa;

CHE la suddetta convenzione è stata firmata digitalmente dal Comune di Caltanissetta, di cui alla nota prot. n. 90341/2025 e controfirmata digitalmente dal Comune di Potenza (PZ), di cui alla nota acquisita al prot. n. 91279/2025;

PRESO ATTO che effettuato lo scorrimento della predetta graduatoria è stato individuato per l'assunzione il candidato idoneo collocato in graduatoria alla posizione n. 2;

VISTA la nota prot. n. 91890/2025, con la quale la Direzione Risorse Umane ha comunicato al candidato idoneo collocato in graduatoria alla posizione 2° l'avvenuta individuazione per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Caltanissetta, a seguito di convenzione stipulata con il Comune di Potenza (PZ) per l'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. RCG n. 100 del 24/01/2024, invitandolo a confermare la propria disponibilità ad accettare la proposta di assunzione ed a produrre la documentazione relativa ai titoli dichiarati e valutati dalla Commissione esaminatrice;

VISTA la nota acquisita al prot. al n. 93107/2025, con la quale il 2° classificato, Dott. Campanella Raffaele ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione ed ha trasmesso la documentazione richiesta, dichiarando di prestare attualmente servizio alle dipendenze del Comune di Turi (BA) e di optare per l'assunzione presso il Comune di Caltanissetta;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 97412 del 06/08/2025 con la quale il Dott. Campanella ha formalizzato istanza all'attuale amministrazione di appartenenza, di avvalersi della facoltà di rinunciare al preavviso, comunicando alla stessa di aver accettato la relativa proposta di assunzione del Comune di Caltanissetta;

CHE in riscontro alla succitata nota, il Dirigente Risorse Umane con nota prot. n. 97808 del 06/08/2025, stante le urgenti esigenze organizzative e amministrative di codesto Ente, comunicava al Dott. Campanella che la presa in servizio dovrà avvenire entro e non oltre il 15/09/2025;

CHE con nota acquisita al prot. n. 98085 del 07/08/2025 il Dott. Campanella accettava i suddetti termini per la presa in servizio;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'assunzione nei ruoli organici del Comune di Caltanissetta, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo professionale di Dirigente Comandante della Polizia Municipale di cui al Piano assunzionale 2025, il Dott. Campanella Raffaele, classificato in graduatoria alla posizione n. 2, con decorrenza dal 15/09/2025, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO che con nota prot. n. 75664 del 13/06/2025, il Dirigente dei Servizi Finanziari ha attestato che:

– il bilancio di previsione 2025 è approvato secondo le seguenti risultanze: la spesa del personale rispetta quanto previsto dall'art. 1 comma 557 quater, cioè la spesa per il 2025 è inferiore al valore

medio della spesa 2011/2013, in coerenza con le conclusioni a cui è giunta la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la Deliberazione n. 16 del 04/05/2016;

- sulla base delle previsioni di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e dell'art. 4 del decreto attuativo del 17 marzo 2020, il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, sulla base del rendiconto 2024, è il seguente 19,67% e di conseguenza il Comune di Caltanissetta si colloca nella fascia degli enti virtuosi;
- il rendiconto 2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 45 del 11/06/2025;
- i dati relativi al bilancio di previsione 2025/2027 e il rendiconto 2024, sono stati trasmessi alla BDPA;
- il Comune di Caltanissetta sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (2024), non versa nelle situazioni di Ente strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 242 del TUEL;
- l'ente non è obbligato a redigere il bilancio consolidato;

DATO ATTO che viene rispettato il rapporto dipendenti/popolazione in relazione a quanto disposto dal Decreto del Ministero dell'Interno emanato in data 18/11/2020;

DATO ATTO che si è provveduto alla trasmissione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale 2019/2021, 2020/2022, 2021/2023, 2022/2024, 2023/2025, 2024/2026 e 2025/2027, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO, altresì, che si è provveduto alla trasmissione del P.I.A.O. 2022/2024, 2023/2025, 2024/2026 e 2025/2027 del P.I.A.O. provvisorio per la pubblicazione sul portale del Dipartimento Funzione Pubblica ed alla relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dedicato alla trasparenza, sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti Organi indirizzo politico";

VERIFICATO, pertanto, che sussistono tutti i requisiti previsti dalla legge per procedere alla superiore assunzione a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che l'assunzione del predetto candidato è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro;

DATO ATTO che è stata fissata per giorno 03/09/2025 la convocazione per la sottoscrizione del predetto atto;

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (All. A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

PRESO ATTO delle dichiarazioni rese dal predetto candidato relative all'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui all'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013, nonché delle dichiarazioni di insussistenza di cause di incompatibilità richiamate dall'art. 60 e ss. del DPR 10 gennaio 1957, n. 3 e dall'art. 53 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., né in alcuna situazione di conflitto di interesse, come disposto dal Codice di comportamento dell'Ente;

PRECISATO che la spesa per il trattamento stipendiale, oltre oneri, è stata già prevista negli appositi stanziamenti del bilancio annuale e pluriennale ai capitoli: 3210 – 3220 – 3476, che presentano la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che sono state rispettate le prescrizioni relative alle misure di prevenzione della corruzione, previste nella sezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO provvisorio per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 28/03/2025;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è il Dirigente della Direzione IV Risorse Umane Dott. Claudio Bennardo, giusto D.S. n. 125 del 22/12/2023, email: ufficio.finanze@comune.caltanissetta.it;

DATO ATTO che il soggetto titolare del potere sostitutivo del presente procedimento è il Segretario Generale dell’Ente Dott.ssa Cinzia Chirieleison giusto D.S. n° 69 del 08/10/2024, email segretariogenerale@comune.caltanissetta.it;

RICHIAMATA la Determinazione Sindacale n. 125 del 22/12/2023 in merito al conferimento della delega alla dirigenza della Direzione Risorse Umane al Dott. Claudio Bennardo;

VISTI:

- il T.U.EE.LL., approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione;
- l’O.R.EE.LL.;
- il D. Lgs. n° 165/2001 e ss. mm. ii.;
- il CCNL dell'Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024;
- il Regolamento per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 73 del 07/07/2020;
- il Regolamento per il reclutamento del personale mediante l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti del comparto Funzioni Locali approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 86 del 27/07/2022;
- l'art. 107 del D. lgs. n. 267/00 secondo il quale spettano al Dirigente gli atti di amministrazione e gestione del personale e l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/01 e s. m. i.;
- il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

DI PRENDERE ATTO della convenzione sottoscritta con il Comune di Potenza (PZ) per l’utilizzo della graduatoria in corso di validità relativa al concorso pubblico indetto per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Dirigente Comandante del Corpo della Polizia Locale, CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali ed approvata dallo stesso Ente con Determinazione Dirigenziale R.C.G. n. 100 del 24/01/2024;

DI PRENDERE ATTO dell’individuazione del candidato idoneo Dott. Campanella Raffaele, classificato in graduatoria alla posizione n. 2, per la copertura nei ruoli organici del Comune di Caltanissetta, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 (uno) posto di Dirigente Comandante della Polizia Municipale, previsto dal Piano assunzionale 2025;

DI PRENDERE ATTO della disponibilità all'assunzione presso questo Ente, manifestata dal Dott. Campanella Raffaele con nota acquisita al prot. n. 93107 del 24/07/2025;

DI NOMINARE candidato idoneo all'assunzione per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 (uno) posto di Dirigente Comandante della Polizia Municipale, tenuto conto della regolarità della documentazione ed accertato il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, il Dott. Campanella Raffaele;

DI PROCEDERE all'assunzione nei ruoli organici del Comune di Caltanissetta, a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'area delle Funzioni Locali di cui all'art. 2, comma 1 lett. B) e comma 3, del CCNQ del 10.08.2022 (Aree dirigenziali), nel profilo professionale di "Dirigente Comandante della Polizia Municipale" – CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali del 16.07.2024 – in ossequio a quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 11/04/2025 (piano assunzionale 2025), il Dott. Campanella Raffaele con decorrenza dal 15/09/2025, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale – Allegato A);

DI PROCEDERE alla stipula del contratto individuale di lavoro con il predetto candidato dando atto che è stata fissata per giorno 03/09/2025 la convocazione per la sottoscrizione;

DI ATTRIBUIRE al candidato nominato il trattamento economico-retributivo previsto per l'Area Dirigenza Funzioni Locali, di cui al vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/07/2024;

DI DARE ATTO che è stata accertata, ai sensi dell'art.183, comma 8, del del D. Lgs. n. 267/00, la compatibilità del seguente programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole del patto di stabilità;

DI DARE ATTO che la spesa per il trattamento stipendiale, oltre oneri, è stata già prevista negli appositi stanziamenti del bilancio annuale e pluriennale ai capitoli: 3210 – 3220 – 3476, che presentano la necessaria disponibilità;

DI DARE ATTO che la superiore spesa non grava sulle facoltà assunzionali in quanto viene compensata dalla mobilità in uscita (L. 95/2012 art. 14 comma 7 e ss.mm.ii);

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. n. 267/00;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al predetto candidato, al Comune di Potenza (PZ) ed all'Ufficio gestione economica e giuridica del personale per quanto di competenza;

DI PUBBLICARE il provvedimento approvato all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" ed alla sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti Dirigenti";

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DI ATTESTARE che in merito al presente atto non vi è conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis, L. 241/90 e dell'art. 6, D.P.R. n. 62/2013;

AVVERTENZE

Ai sensi degli artt. 3, quarto comma e 5, terzo comma, della Legge 7 agosto 1990 n° 241 e s.m.i., avverte che:

Il responsabile del presente procedimento è il Dirigente giusta D. S. n° 125 del 22/12/2023, Dott. Claudio Bennardo, email: ufficio.finanze@comune.caltanissetta.it;

I soggetti titolari del potere sostitutivo del presente provvedimento sono:

- per il Responsabile del procedimento, il Segretario Generale dell'Ente Dott.ssa Cinzia Chirieleison giusto D.S. n° 69 del 08/10/2024, email segretariogenerale@comune.caltanissetta.it;

Contro il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso amministrativo in opposizione entro 30 giorni dall'avvenuta pubblicazione o notificazione se prevista;

- ricorso giurisdizionale, nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza di pubblicazione all'albo o dalla data di notificazione o comunicazione se prevista, al Tribunale Amministrativo Regionale di Palermo (Legge 6 dicembre 1971, n. 1034), oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia, da proporre entro 120 giorni dalla di scadenza di pubblicazione all'albo o dalla data di notificazione o comunicazione se prevista (art. 23, co. 4 dello Statuto Regionale, approvato con r.d.lgs. 15.5.1946, n. 455 e convertito in Legge Costituzionale 26.2.1948, n. 2).

Il Responsabile dell'atto:F.to Dott. Claudio Bennardo

Sulla presente proposta si esprime parere Favorevole di Regolarita' Tecnica, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Caltanissetta, 02/09/2025

Dirigente - D.D. n° 1954 del 21/12/2020
BENNARDO CLAUDIO CARMELO /
InfoCamere S.C.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale