

**COMUNE DI CALTANISSETTA****ASSESSORATO ALLE RISORSE UMANE**

OGGETTO: Risposta Interrogazione Consiglieri Comunali Dott.ri A.A. Turturici e C. Vagginelli
Profocollo n. 86348.

Premesso che la carenza di organico, divenuta strutturale nel corso degli anni a causa dei passati blocchi delle assunzioni vissuti da tutte le Pubbliche Amministrazioni, potrà essere colmata l'assunzioni di nuovo personale, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, e sulla base delle richieste di personale, con specifica delle figure professionali occorrenti, che i Dirigenti delle varie Direzioni esprimeranno.

Per ciò che riguarda i concorsi, ricordiamo alle SS.LL che le assunzioni del personale relative all'anno in corso sono strettamente collegate alla previsione di cui al piano assunzionale 2025. Le unità di personale previste in tale piano, sono strettamente dipendenti, nel rispetto dei vincoli finanziari stabiliti dalla legge, alle carenze intervenute a seguito dei pensionamenti occorsi nell'anno precedente. Per tale motivo è impossibile pensare ad una stagione di concorsi, nella considerazione che i vincoli relativi al reclutamento del personale e quelli relativi alla spesa per il personale stesso, impongono massima cautela e osservanza delle norme.

Si descrive in dettaglio quanto finora fatto da questa Amministrazione per colmare i "vuoti di organico", evidenziando che si è provveduto a dare attuazione a tutto quanto previsto nei Piani del fabbisogno degli scorsi anni ed a reclutare le figure previste e che si continua a lavorare per il completamento di tutte le procedure assunzionali previste nel Piano del fabbisogno di personale del corrente anno di cui alla Deliberazione di G. C. n° 38 del 11/04/2025 e s. m.i..

- **SCORRIMENTO GRADUATORIA PROFILO ISTRUTTORE TECNICO**

A seguito di scorrimento della graduatoria di merito vigente relativa al profilo di Istruttore Tecnico è stata immessa in servizio a decorrere dal 01/10/2024 la candidata classificata alla posizione n° 12 Sig.ra Amico Federica.

A seguito di ulteriore scorrimento della superiore graduatoria è stata immessa in servizio a decorrere dal 18/11/2024 la candidata classificata alla posizione n° 13 Sig.ra Salerno Annamaria.

- **SCORRIMENTO GRADUATORIA PROFILO AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE**

A seguito di scorrimento della graduatoria di merito vigente relativa al profilo professionale di Agente di Polizia Municipale è stato immesso in servizio con decorrenza dal 04/11/2024 il 29 ° classificato Sig. Nuccio Umberto Maria Giovanni.

Si rappresenta che la Giunta Comunale con Deliberazione n° 120 del 28/10/2024 ha modificato ed integrato la Deliberazione n° 38 del 08/04/2024 con la quale la precedente Giunta Comunale aveva approvato la sezione 3.3 relativa al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, facente parte del PIAO 2024/2026, disponendo le seguenti modifiche ed integrazioni al Piano assunzionale 2024;

- **Copertura di n° 5 posti di Istruttore Amministrativo/Contabile**, di cui n° 3 riservati agli esterni tramite scorrimento della graduatoria di merito vigente dell'Ente e n° 2 destinati al personale interno tramite progressione verticale ordinaria.

In ossequio alla superiore statuizione è stato effettuato lo scorrimento della graduatoria di merito vigente relativa al profilo di Istruttore Amm.vo/Contabile e sono stati immessi in servizio i Sigg.ri: Palermo Giuseppe - posizione n° 35 e Mulone Sergio -posizione n° 38 con decorrenza dal 02/01/2025 ed il Sig.Contrino Giuseppe - posizione n° 40 con decorrenza dal 16/01/2025.

- **Copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 3 posti di Istruttore finanziario** di cui n° 2 riservati agli esterni tramite scorrimento della graduatoria di merito vigente dell'Ente e n° 1 destinato al personale interno tramite progressione verticale ordinaria.

In ossequio alla superiore statuizione è stato effettuato lo scorrimento della graduatoria di merito vigente relativa al profilo di Istruttore Finanziario e sono stati immessi in servizio con decorrenza dal 02/01/2025 la candidata 7^ classificata, Sig.ra Paci Crocetta, e la candidata classificata alla posizione n° 11, Sig.ra Vullo Valentina Maria;

- **Copertura di n° 1 posto di messo notificatore**, anziché 4 posti, tramite procedura concorsuale previa mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n° 165/01 e s. m. i.; Tale procedura si è conclusa con esito negativo.

- **Copertura di n° 4 posti di Operatore** tramite utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, previa mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n° 165/01 e s. m. i.

Si evidenzia che l'Amministrazione, preso atto dell'avvenuta scadenza della graduatoria concorsuale dell'Ente relativa al profilo di Operatore (ex Cat. A) nonostante la carenza di tali unità, ha indetto la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n° 165/01 e s. m. i. per la copertura di n° 4 posti di Operatore, Area degli Operatori, la quale si è conclusa con la nomina dell'unico candidato idoneo che successivamente ha rinunciato alla nomina.

A seguito della superiore rinuncia è stata stipulata apposita convenzione con il Comune di Castel di Iudica (CT) finalizzata all'utilizzo di graduatoria concorsuale vigente di pari profilo professionale, a conclusione della predetta procedura sono stati nominati per la copertura dei n. 4 posti i seguenti candidati:

- 1) Calisi Franco, immesso in servizio a decorrere dal 23/06/2025 – sede di assegnazione "Mercato ortofrutticolo"

- 2) Landolina Agatino Carlo, con immissione in servizio a decorrere dal 21/07/2025 – sede di assegnazione “Mercato ortofrutticolo”
- 3) Randazzo Enrico, con immissione in servizio a decorrere dal 04/08/2025 - sede di assegnazione “Mercato ortofrutticolo”

Si rappresenta, altresì, che l'Amministrazione al suo insediamento ha riscontrato una gravissima carenza di figure professionali relative al profilo di Assistente Sociale, segnalata anche dall'Ordine Regionale degli Assistenti Sociali e per tale motivo al fine di provvedere con urgenza al reclutamento di dette professionalità ha disposto quanto segue:

- **Modifica della modalità di reclutamento di n° 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale di cui al Piano assunzionale 2022**, tramite l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti anziché tramite procedura concorsuale;

A seguito di stipula della convenzione con il Comune di Milazzo per l'utilizzo della graduatoria in corso di validità, con Determinazione n° 230 del 13/02/2025 è stata disposta l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, nei ruoli organici del Comune di Caltanissetta, del Dott. Lipani Giuliano, a decorrere dal 17/03/2025, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- **Assunzioni etero finanziate** (Piano assunzionale 2024), ai sensi dell'articolo 1, commi 797-801 della L. n° 178/2020, **di n° 5 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali** - Area dei Funzionari e di E. Q. (ex Cat. D), tramite l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti;

A seguito di stipula della convenzione con il Comune di Vicari (PA) per l'utilizzo della graduatoria in corso di validità, con Determinazione n° 232 del 13/02/2025 è stata disposta l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, nei ruoli organici del Comune di Caltanissetta, delle Dott.sse Cavaleri Melanie e Campanella Giulia, a decorrere dal 03/03/2025, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per la copertura parziale dei posti di cui al Piano assunzionale 2024.

Si rappresenta che è in corso di espletamento la procedura di utilizzo di graduatorie di altri Enti, per il reclutamento delle restanti n° 3 unità di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (assunzioni etero finanziate ai sensi dell' art. 1, commi 797-801, L. n. 178/20 e s. m. i.), a tempo pieno ed indeterminato, delle n. 5 previste nel Piano assunzionale 2024.

Si sono concluse nel corso del corrente anno le procedure di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n° 165/01 e s. m. i., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 2 posti di Agente di Polizia e n° 1 posto di Geometra, Area degli Istruttori, previsti nel piano assunzionale 2023, di cui alla Deliberazione n° 67 del 03/07/2023, modificato con Deliberazione di G. C. n° 38 del 08/04/2024, I vincitori Sigg.ri Garibaldi Teresa Concetta, Pillitteri Ettore e Taibi Filippo sono stati immessi in servizio in data 01/07/2025.

Con Deliberazione n° 38 del 11/04/2025 la Giunta Comunale ha approvato la sezione 3.3 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale facente parte del PIAO 2025/2027 ed ha previsto nel piano assunzionale 2025 la copertura dei seguenti posti:

- n° 1 di Dirigente Comandante della Polizia Municipale, tramite attivazione di procedura concorsuale o utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, previa mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/01 (*la mobilità è stata attivata e si è conclusa negativamente in quanto l'unico candidato è stato escluso dalla Commissione esaminatrice in quanto non era in possesso di un requisito di ammissione, pertanto è in itinere la procedura per la copertura del posto tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente*);
- n° 1 di Dirigente Amm.vo tramite attivazione di procedura concorsuale o utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti;
- n° 2 Operatori Custodi - area degli Operatori (ex Cat. A) disabili di cui alla L. 68/99 (Posizioni risultate scoperte dal prospetto informativo Disabili relativo all'anno 2024) - profilo di Operatore custode – La procedura selettiva avviata dal Centro per l'Impiego per l'avviamento al lavoro delle predette unità disabili di cui alla L. 68/99 è in fase di conclusione(è stata approvata la graduatoria finale definitiva);
- n. 3 posti di Istruttore Finanziario, Area degli Istruttori (ex Cat. C) di cui n. 2 riservati agli esterni tramite scorrimento di graduatoria vigente dell'Ente e n. 1 tramite progressione verticale ordinaria/speciale
- n° 3 posti di Collaboratore Amm.vo, Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B) di cui n. 2 riservati agli esterni tramite attivazione di procedura di mobilità e n. 1 destinato agli interni tramite progressione verticale ordinaria.
- n° 2 Istruttori Amm.vi (ex C) e n° 2 esecutori amm.vi (ex B) tramite procedura di stabilizzazione, già avviata ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e della L. R. n. 01/2024 e s. m. i., in corso di espletamento.

E' stata indetta la procedura di stabilizzazione, prevista nel piano assunzionale 2025, di n. 4 unità ASU di ex Cat. C ed ex Cat. B, in servizio presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e della L. R. n. 01/2024.

Sono inoltre previste le seguenti assunzioni a valere su risorse etero finanziate:

- Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali (articolo 1, comma 797- 801 della legge n. 178/2020 e s.m.i.);
- Assunzioni a tempo determinato dei candidati idonei che verranno assegnati dal Dipartimento del Lavoro e delle Politiche Sociali (Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà' 2021-2027).

Figure professionali individuate:

- n° 3 Funzionari Amministrativi
- n° 3 Funzionari Contabili
- n° 2 Funzionari Psicologi
- n° 3 Educatori Professionali Pedagogisti

- Assunzioni a tempo indeterminato dei candidati idonei che verranno assegnati dal Dipartimento per le politiche di coesione (Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe).

UNITA' ASSEGNATE SECONDO RIPARTIZIONE DI CUI AL DPCM DEL 23/07/2024
N° 6 UNITA' - Funzionari Amm.vo/Contabile

Nel corso del corrente anno è prevista l'attivazione della procedura di mobilità per la copertura di n° 1 posto di Dirigente Amministrativo, previsto nel Piano assunzionale 2021;

Si rappresenta, altresì, che devono essere attivate entro il corrente anno le procedure previste nei Piani assunzionali 2022 e 2023 e ss. mm. ii. e non ancora avviate per il reclutamento delle seguenti figure professionali:

- n° 2 Ingegneri (di cui n. 1 elettrotecnico) tramite procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30, c. 1, del D. Lgs. n. 165/01
- n° 1 Geometra tramite procedura concorsuale, nelle more conferimento incarico a tempo determinato tramite l'istituto del Comando

Progressioni verticali di carriera

Procedure in corso

Sono state indette le procedure comparative interne, riservate al personale di ruolo dell'Ente, per la progressione verticale ordinaria tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i. e dell'art. 15, comma 1, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, per la copertura dei seguenti posti:

<i>Posti riservati agli Interni di cui Procedura di Mobilità negativa 2021 previsti nel Piano assunzionale 2021</i>	
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO
2	AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE
1	ISTRUTTORE TECNICO

<i>Posti riservati agli Interni previsti nel Piano assunzionale 2022</i>	
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO/CONTABILE
4	ISTRUTTORI AMM.VI/CONTABILI
3	AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE

Posti riservati agli Interni previsti nel Piano assunzionale 2023	
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE
2	ISTRUTTORI AMM.VI/CONTABILI

Sono state indette le procedure comparative interne per la progressione verticale tra le aree con le procedure “speciali” transitorie, di cui all’art 13, c. 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022, per la copertura dei posti indicati nell’ultima tabella “Esemplificazione dei profili professionali” contenuta nell’Allegato D) di cui alla Deliberazione di G. C. n° 67 del 03/07/2023, modificata con Deliberazioni n° 127 del 20/11/2023 e n° 120 del 28/10/2024, e di seguito riportati:

PROFILI PROFESSIONALI PROGRESS. VERTICALE DA AREA OPERATORI A OPERATORI ESPERTI	PROFILI PROFESSIONALI PROGRESS. VERTICALE DA AREA OPERATORI ESPERTI AD AREA ISTRUTTORI	PROFILI PROFESSIONALI PROGRESS. VERTICALE DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI ED EQ
N° 2 COLLABORATORI AMMINISTRATIVI	N° 10 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI /CONTABILI	N° 6 ISTRUTTORI DIRETT. AMM.VI /CONTABILI
		N° 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO
		N° 2 ISTRUTTORI DIRETTIVI DI P. M.

Caltanissetta 17/07/2025

L'ASSESSORE ALLE RISORSE UMANE
M. FALCONE

