



Comune di Caltanissetta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76 DEL 10/07/2026

Direzione 4 - Servizi Finanziari - Tributi - Economato - Affari Generali - Risorse Umane

DIRIGENTE Bennardo Claudio Carmelo / InfoCamere S.C.p.A.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO f.to Dott. Claudio Bennardo

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI NEL COMUNE DI CALTANISSETTA

L'anno 2026, il giorno Dieci, del mese di Luglio, alle ore 09:30 e ss., nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Vice-Sindaco Giovanna Candura.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
TESAURO WALTER CALOGERO	SINDACO		X
LICATA SALVATORE	Assessore	X	
LO MUTO VINCENZO MARIA	Assessore		X
PASQUALINO ERMANNO MARIA ANTONIO	Assessore	X	
OLIVO BENIAMINO PIER PAOLO	Assessore		X
GENOVESE MICHELE CRISTIAN	Assessore	X	
CANDURA GIOVANNA	Assessore	X	
DELPOPOLO CARCIPOLO GUIDO	Assessore		X
ADORNETTO CALOGERO	Assessore	X	
PETRANTONI SALVATORE	Assessore	X	

TOTALE	6	4
--------	---	---

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Dott.ssa Cinzia Chirieleison.

Il Presidente riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e fa dare lettura della proposta di deliberazione n. 90 del 16/06/2026 predisposta dalla Direzione 4 - Servizi Finanziari - Tributi - Economato - Affari Generali - Risorse Umane, che risulta essere del seguente tenore e sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. n. 48/91 di recepimento della Legge n. 142/90, ed art. 12 della L.R. n. 30/2000 e s.m.i.

IL DIRIGENTE
(D. S. n. 125 del 22/12/2023)

PREMESSO che, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 07/07/2020 è stato approvato il vigente *“Regolamento per la selezione pubblica del personale”*;

ATTESO che l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, costituiscono i principali riferimenti normativi:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (artt. 35, 35-bis, 35-ter, 35-quater e 36) e successive modificazioni, con particolare riguardo alle modalità di reclutamento del personale e

all'utilizzo di forme flessibili di impiego;

- il D.L. 14 marzo 2025, n. 25 (convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69), il quale ha introdotto rilevanti modifiche in materia di efficacia e scorrimento delle graduatorie concorsuali nonché criteri di parità di genere;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

RILEVATO che il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 16 giugno 2023, n. 82 “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

TENUTO CONTO delle modalità di reclutamento telematico attraverso il Portale Unico del Reclutamento (www.InPA.gov.it), curato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RITENUTO necessario adottare un nuovo “Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Caltanissetta”, finalizzato a recepire le superiori modifiche legislative e a dotare l'Ente di uno strumento operativo agile, efficace e conforme alle attuali modalità digitali di selezione;

RILEVATO che, nell'ambito del sistema delle relazioni sindacali, le disposizioni di cui al suddetto “Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Caltanissetta” non rientrano in alcuna delle materie tassativamente sottoposte a informativa preventiva, confronto o contrattazione collettiva integrativa ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali e del vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali, entrambi sottoscritti in data 23 febbraio 2026;

VISTO l'allegato A) alla presente deliberazione “Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Caltanissetta”;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale del Comparto e dell'Area Funzioni locali sottoscritti in data 23 febbraio 2026;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente della Direzione Risorse Umane contestualmente alla sottoscrizione della presente proposta, e di regolarità contabile, espresso dal Dirigente della Direzione Risorse Finanziarie, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

PROPONE di

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 21 maggio 2019, n. 7 e ss.mm.ii., le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

APPROVARE il nuovo “Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Caltanissetta”, identificato come Allegato A) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO che, con l'entrata in vigore del presente provvedimento, viene abrogata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 07/07/2020 e ogni altra disposizione regolamentare interna in materia di selezione del personale incompatibile con la nuova disciplina;

DISPORRE la pubblicazione della nuova disciplina regolamentare di cui al presente atto all'Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale del Comune alla voce “Amministrazione trasparente” - sezione “Provvedimenti” - sottosezione “Provvedimenti organi indirizzo politico”, nonché sotto la voce “Disposizioni Generali” – sezione “Atti Generali”;

ATTESTARE:

- la regolarità e la correttezza della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;
- l'assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 7/2019 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;
- il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, previste nella sezione 2.3 “*Rischi corruttivi e trasparenza*” del PIAO per il triennio 2026/2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 30/04/2026;

DICHIARARE con separata e unanime votazione, l'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991 e ss.mm.ii., attesa l'urgenza di dare avvio alle procedure assunzionali programmate;

DARE ATTO CHE il responsabile del procedimento è il Dirigente della Direzione Risorse Umane Dott. Claudio C. Bennardo, email: ufficio.finanze@comune.caltanissetta.it;

DARE ATTO, altresì, che il soggetto titolare del potere sostitutivo del presente procedimento è il Segretario Generale Dott.ssa Cinzia Chirieleison, email: segretariogenerale@comune.caltanissetta.it.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Claudio Bennardo

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione come presentata e munita dei pareri favorevoli previsti dalla L.R. 48/91 e L.R. 30/2000;

RITENUTO dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

CON VOTAZIONE unanime espressa palesemente

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione su estesa Reg. n° 90 del 16/06/2026.

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile.

L'originale del brogliaccio Giunta è stato firmato da tutti i componenti della Giunta presenti alla seduta, ed è conservato agli atti dell'ufficio di Segreteria Generale.

Il presente verbale viene sottoscritto dal Segretario Generale in qualità di Segretario della seduta e dal Vice-Sindaco.

IL SEGRETARIO GENERALE	IL VICE-SINDACO
Dott.ssa Cinzia Chirieleison	Giovanna Candura